

Πανεπιστήμιο Αθηνών  
Σχολή Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών  
Τμήμα Οικονομικής και Κοινωνικής Επιστήμης  
Αθήνα



جامعة محمد الخامس - الرباط  
الكلية الحقوقية والاقتصادية  
الرباط

Université Mohammed V. Rabat Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales - Agdal

**Département des Sciences de Gestion**

**CONCOURS MASTER MANAGEMENT STRATEGIQUE  
DES RESSOURCES HUMAINES**

**ANNEE UNIVERSITAIRE 2016-2017**

Traiter en une 1H30 le sujet suivant :

La gestion par objectifs: outil de motivation ou  
de stress?

Vendredi 4 mars 2016

3 heures

« Face à la forte contrainte des contingences d'un marché devenu mondial, le management des ressources humaines vise à développer un autre type de rationalité, celui de l'accord entre les projets et les capacités personnels avec les objectifs et les projets collectifs de développement de l'entreprise en milieu aléatoire (...) Loin des structures de contrôle, de responsabilités hiérarchiques, de définition de tâche et de fonction, la GRH visera avant tout la compréhension, la formation et les capacités de collaboration dans l'effort d'engagement des individus au travail. Il s'agit de gérer et de conduire des personnes et des groupes, et non plus seulement d'organiser des tâches et des structures techniques. La dimension humaine, comme ressource clef du développement, est ainsi analysée et accompagnée par des pratiques et des règles spécifiques fort peu considérées auparavant »

Renaud Sainsaulieu, (1997) Sociologie de l'entreprise. Organisation, culture et développement, Paris, Presses de Sciences Po et Dalloz.

Question :

Analysez et commentez ce texte en décrivant l'évolution des pratiques de gestion du capital humain et son importance pour les organisations contemporaines.

MASTER MANAGEMENT DU  
CAPITAL HUMAIN ET  
COMMUNICATION - FSE RABAT

<b>Matière</b>	: Gestion des Ressources Humaines
<b>Niveau universitaire</b>	: M1 ACG & M2 MODS (FI)
<b>Professeur</b>	: Pr. Amal LAALOU
<b>Durée de l'épreuve</b>	: 1 heure 30mns
<b>Mentions spéciales</b>	: Documents non autorisés

Traitez le sujet suivant :

**J** ne sert à rien pour l'entreprise compétitive d'être exigeante lors de la définition des exigences du poste à pourvoir (lors d'un recrutement) si la fonction "Personnel" continue à être administrée.

Pourquoi ? Quelle en est la relation ?

**Argumentez vos propos**

UNIVERSITE HASSAN II - MOHAMMEDIA

Faculté des Sciences Juridiques

Economiques et Sociales

- Mohammedia -



جامعة الحسن الثاني - الممعدية  
كلية العلوم القانونية  
والاقتصادية والاجتماعية  
- الممعدية -

Mohammedia, le 25 Septembre 2013

**Concours d'accès en 1<sup>ère</sup> année de Master  
"Management des Ressources Humaines"  
- Epreuve écrite -**

**Écrivez le sujet suivant :**

(Durée de l'épreuve : 1 heure 30)

**J**l ne sert à rien pour l'entreprise mondialisée de  
chercher à se doter d'un personnel compétent, si une **Gestion**  
**des Ressources Humaines Totale** n'est pas mise en place.

C'est-à-dire ? Pourquoi ? Comment ? Quelle en est la relation ?

**Aucun document à proximité n'est autorisé**



Royaume du Maroc  
Université Sidi Mohamed Ben Abdellah  
Faculté des Sciences Juridiques, Economiques  
et Sociales – Fès



*Département des Sciences Economiques et Gestion*

*Master Spécialisé: Management Stratégique des ressources humaines  
et gouvernance régionale (MSRHGR)*

*Concours d'accès au cycle de Master*

*2016/2017*

Durée : 2H

Le 04/09/2016

*Traitez le sujet suivant :*

Les effets de la régionalisation et des pratiques de la gouvernance des territoires ont des répercussions importantes sur les ressources humaines.

Interpréter cette affirmation.



Faculté des Sciences Juridiques Economiques et Sociales Casablanca

CONCOURS ECRIT

Master Gestion des Ressources Humaines

Durée : 2 H

Traitez les deux sujets suivants :

Sujet 1 :

"Quand on gère du personnel, on se situe nécessairement dans le temps" Expliquez le sens de cette affirmation en montrant notamment en quoi l'anticipation est nécessaire dans la gestion des ressources Humaines.  
(10 pts)

Sujet 2 :

Expliquez la portée et limites de l'entreprenariat féminin au Maroc.  
(10 pts)

Bon courage

Maya Ch > Master fsjes 2015/2016

Concours GRH FSJES AIN CHOCK.. Les deux sujets doivent être traités

Photos de la publication de Maya Ch dans Master fsjes 2015/2016 : Il y a une heure, à proximité de Casablanca

Παράρτημα Β. Οργανισμός  
Εκπαίδευσης και Επιστήμης, Θρησκείας  
και Κοινωνικών Αγαθών  
Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων



الجمهورية العربية السورية  
الوزارة العامة للتربية والتعليم والثقافة والعلوم  
دمشق

Université Mohammed V. Rabat Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales / Agdal

**Département des Sciences de Gestion**

**CONCOURS MASTER MANAGEMENT STRATEGIQUE  
DES RESSOURCES HUMAINES**

**ANNEE UNIVERSITAIRE 2016-2017**

Traiter en une 1H30 le sujet suivant :

**La gestion par objectifs: outil de motivation ou  
de stress?**



Faculté Polydisciplinaire  
Université Sultan Moulay Slimane  
Beni Mellal



Concours d'accès au Master Spécialisé « Management des Ressources Humaines » 1<sup>ère</sup> Promotion (2014-2015)

Durée : 2H

Coordinateur pédagogique : Mohamed Jallal EL ABNANI

Traitez un sujet au choix :

1- Comment les différentes formes de représentation collective des salariés parviennent-elles à se saisir d'une individualisation croissante du rapport salarial, soutenue par une gamme toujours plus étendue d'outils de Gestion des Ressources Humaines, qui tendent à légitimer des approches personnalisées et psychologisantes du « bien-être au travail » ?

2- Le système de retraite marocain est caractérisé par un pluralisme institutionnel non coordonné et une couverture limitée à une population relativement réduite. Sa configuration et ses principales caractéristiques ont été décrites en détails dans les rapports réalisés par le Bureau International du Travail au cours des années 90, en particulier dans le Rapport sur la situation actuelle et les perspectives d'amélioration de la protection sociale. Dans quelle mesure les réformes de la caisse de retraite recommandées par le Conseil Economique, Social et Environnemental peuvent-elles atténuer/aggraver la crise du salariat au Maroc ?

AF. G. 1/2015



UNIVERSITE HASSAN II - MOHAMMEDIA

Faculté des Sciences Juridiques  
Economiques et Sociales

- Mohammedia -



جامعة الحسن الثاني - المحمدية  
كلية العلوم القانونية  
والاقتصادية والاجتماعية  
- المحمدية -

Mohammedia, le 13 Octobre 2014

**Concours d'accès en 1<sup>ère</sup> année de Master  
"Management des Ressources Humaines"  
- Epreuve écrite -**

**Dissertez le sujet suivant :**

(Durée de l'épreuve : 1 heure 30)

Eu égard les exigences du nouvel environnement organisationnel marocain, l'Administration du Personnel semble être une fonction dépassée. (Pourquoi et quelle en est la relation?) et Comment la Gestion des Ressources Humaines peut-t-elle contribuer à la compétitivité de l'entreprise mondialisée ?

Argumentez vos propos

**Aucun document à proximité n'est autorisé**